OSNOVNA ŠKOLA OMIŠALJ
51513 OMIŠALJ, Baječ 8
Telefon: 051-777-997

KLASA: 112-02/26-01/15
URBROJ: 2142-07-01-26-18
Omišalj, 04. studenog 2026.

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Omišalj (KLASA: 003-05/19-01/2, URBROJ: 2142-06-12-19-1, od 6. ožujka 2019.g.), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata koje sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na ***radno mjesto TAJNIK/CA ŠKOLSKE USTANOVE*** objavljuje:

Poziv kandidatima te obavijest i upute o područjima provjere, vremenu i mjestu održavanja vrednovanja

POZIV KANDIDATIMA:

Pozivaju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto TAJNIK/CA školske ustanove objavljenoga dana 21. listopada 2026. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole, da pristupe pisanoj provjeri znanja i sposobnosti, **dana 10. studenog 2026. godine, u 9:00 sati, u prostoru Matične škole Omišalj, na adresi Baječ 8, Omišalj.**

Kandidati koji nisu zadovoljili formalne uvjete, odnosno kandidati čije molbe su nepravovremene ili nepotpune te nisu pozvani na testiranje biti će o tome obavješteni putem elektroničke pošte na dan objave ovog poziva.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA VREDNOVANJE:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12,16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)
3. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14, 71/25)
4. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24)
5. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18) i Odluka o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora (NN 35/24)
6. Statut Osnovne škole Omišalj (http://os-omisalj.hr/wp-content/uploads/2020/07/Statut-O%C5%A0-Omi%C5%A1alj-2020..pdf)
7. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17, 22/26)
8. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 98/24)
9. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/14, 40/14, 103/14, 102/19)
10. Pravilnik o evidenciji radnog vremena za radnike školskih ustanova (NN 144/11)

11. Uredba o uredskom poslovanju (NN 75/21)

PRAVILA VREDNOVANJA:

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od pisane i usmene provjere.
Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i razgovarati s ostalim kandidatima.

Područje procjene za pismeno testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za odgojno-obrazovne radnike i traje ukupno 45 minuta. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat. Pravo na pristup razgovoru s Povjerenstvom ostvaruje kandidat koji je na testu ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova pisanog testa. Kandidat koji ne zadovolji na pismenom testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

Razgovor s Povjerenstvom biti će održan istoga dana. Povjerenstvo će po završetku vrednovanja pisanog testa kandidata, usmenim putem obavijestiti kandidate o postignutim bodovima na pisanom testiranju i pozvati one koji su ostvarili 50% bodova od ukupnog broja bodova na razgovor (intervju) s Povjerenstvom.
Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi. Svaki član Povjerenstva vrednuje odgovor kandidata na pojedino pitanje od 0-2 boda koji se na kraju zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog mogućeg broja bodova na usmenom testiranju (intervjuu).

UTVRĐIVANJE REZULTATA I OBAVJEŠTAVANJE KANDIDATA O REZULTATIMA NATJEČAJA:

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju Škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj provodi razgovor (intervju) s tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, odnosno sa svim kandidatima koji ostvaruju tri najbolje bodovana rezultata te odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Obavijest kandidatima za razgovor (intervju) s ravnateljem Škole bit će upućena ponaosob usmenim putem.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obavješteni putem mrežne stranice škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA