

OSNOVNA ŠKOLA OMIŠALJ

51513 OMIŠALJ, Bajec 8

Telefon: 051-226-303

KLASA: 112-02/26-01/5

URBROJ: 2142-07-01-26-6

Omišalj, 31. ožujka 2026.g.

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Omišalj, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata koje sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU (M/Ž NA ODREĐENO I PUNO RADNO VRIJEME) objavljuje kandidatima sljedeći

Poziv kandidatima te obavijest i upute o područjima provjere, vremenu i mjestu održavanja vrednovanja

POZIV KANDIDATIMA:

Pozivaju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU (m/ž) na određeno i puno radno vrijeme, objavljenoga dana 6. ožujka 2026. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama Škole, da pristupe pisanoj provjeri znanja i sposobnosti, u **utorak, dana 7. travnja 2026. godine**, u 8:15 sati, u prostoru Matične škole Omišalj, na adresi Bajec 8, Omišalj.

Kandidati koji nisu zadovoljili formalne uvjete, odnosno kandidati čije molbe su nepravovremene ili nepotpune te nisu pozvani na testiranje biti će o tome obavješteni putem elektroničke pošte ili telefonski na dan objave ovog poziva.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA VREDNOVANJE:

1. Statut Osnovne škole Omišalj

(<https://os-omisalj.hr/wp-content/uploads/2026/01/Procisceni-tekst-Statuta-2025.pdf>)

2. Pravilnik o dopunama pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi

(https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2025_04_71_925.html)

3. Kućni red OŠ Omišalj s izmjenama i dopunama

(<https://os-omisalj.hr/opci-akti/>)

4. Etički kodeks neposrednih nositelja odgojno obrazovne djelatnosti i ostalih radnika u OŠ Omišalj

(<https://os-omisalj.hr/wp-content/uploads/2021/07/Eticki-kodeks-neposrednih-nositelja-odgojno-obrazovne-djelatnosti-i-ostalih-radnika-u-OS-Omisalj.pdf>)

PRAVILA VREDNOVANJA:

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od pisane i usmene provjere.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i razgovarati s ostalim kandidatima.

Pismeno testiranje traje ukupno 45 minuta. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat. Pravo na pristup razgovoru s Povjerenstvom ostvaruje kandidat koji je na testu ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova pisanog testa.

Razgovor s Povjerenstvom biti će održan istoga dana. Povjerenstvo će po završetku vrednovanja pisanog testa kandidata, usmenim putem obavijestiti kandidate o postignutim bodovima na pisanom testiranju i pozvati one koji su ostvarili 50% bodova od ukupnog broja bodova na razgovor (intervju) s Povjerenstvom.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

UTVRĐIVANJE REZULTATA I OBAVJEŠTAVANJE KANDIDATA O REZULTATIMA NATJEČAJA:

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju Škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj provodi razgovor (intervju) s tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, odnosno sa svim kandidatima koji ostvaruju tri najbolje bodovana rezultata te odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Obavijest kandidatima za razgovor (intervju) s ravnateljem Škole bit će upućena ponaosob usmenim putem.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obavješteni putem mrežne stranice škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA